

F4e●

Feedback for
Excellence





OKR Hedef Yönetim Sistemi

OKRs (Objective Key Results)

OKRs, büyümekte olan ve yüksek performans gösteren takımlarda uyum, performans ve iş çıktılarını yönlendiren güçlü bir hedef belirleme metodolojisidir.

Tüm çalışanların çabalarının en önemli önceliklere odaklanmasına yardımcı olan bir hedef yönetim belirleme sistemidir.

Objective (Hedef)



“Nereye ulaşmalıyım?” sorusuna verdiğimiz cevaptır.



Ulaşılacak noktayı net ve kesin olarak tarif etmekle birlikte,zamanı, nasıl olacağı ve ölçüsü belirsiz olabilir

Örnekler

Çalışanlarımıza her gün koşarak geldikleri bir ortam oluşturalım

Marka Bilinirliliğimizi Arttıralım

Blog Stratejimizi Geliştirelim

Ürün Gamımızı Genişletelim

Kurye Ekibimizi Geliştirerek En İyi Takımı Oluşturalım

Key Results (Başarı Kriteri)



Hangi ölçülebilir adımlar ile hedefe ulaşılacağı belirlenmesidir.



1

Ölçülebilir olmalıdır

“Instagram takipçi sayısını %10 arttırmak”,
“Organik arama oranını %15 arttırmak”

2

Başarı kriterinden **sorumlu olan kişi** veya birimin sonuca ulaşmak için yetkiye sahip olması gereklidir.

3

3 ay içerisinde ulaşılabilirliğinin gerçekçi olması gerekir.

4

Her hedef için 3 veya 4 adet başarı kriteri idealdir

Tansiyon
12/8

Şeker
98mg/dl

**Kitle
Endeksi**
21.4

KPI

Objective - Fit Vücuda Sahip Olmak

Kr1 - %5 Yağ Oranını Azaltmak

Kr2 - %3 Kas Oranını Arttırmak

Kr3 - 5 cm Bel Çevresini İnceltmek

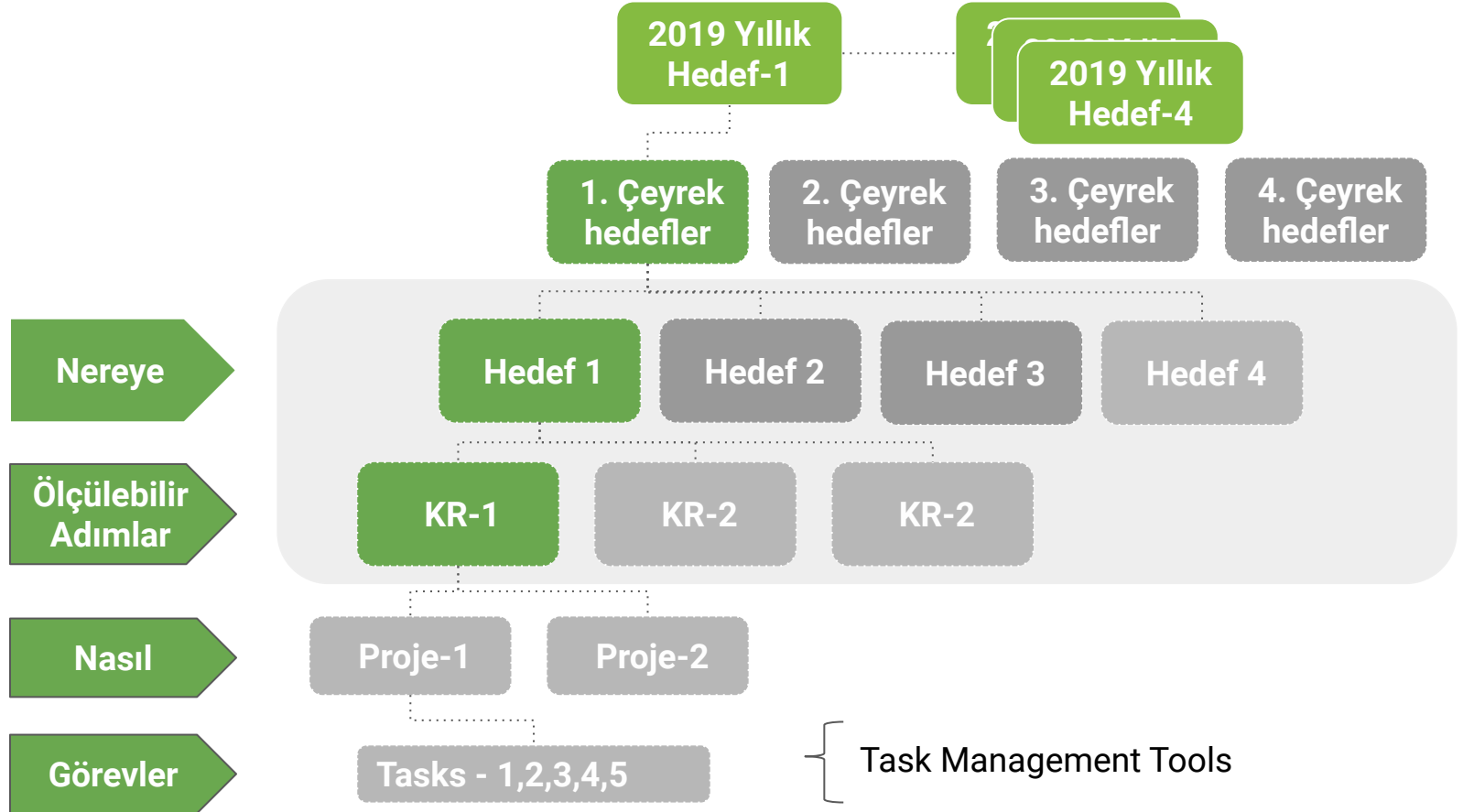
Task1 - Haftada 1000 kere İp Atlamak

Task2 - Diyet Programına Tam Uyum Sağlamak

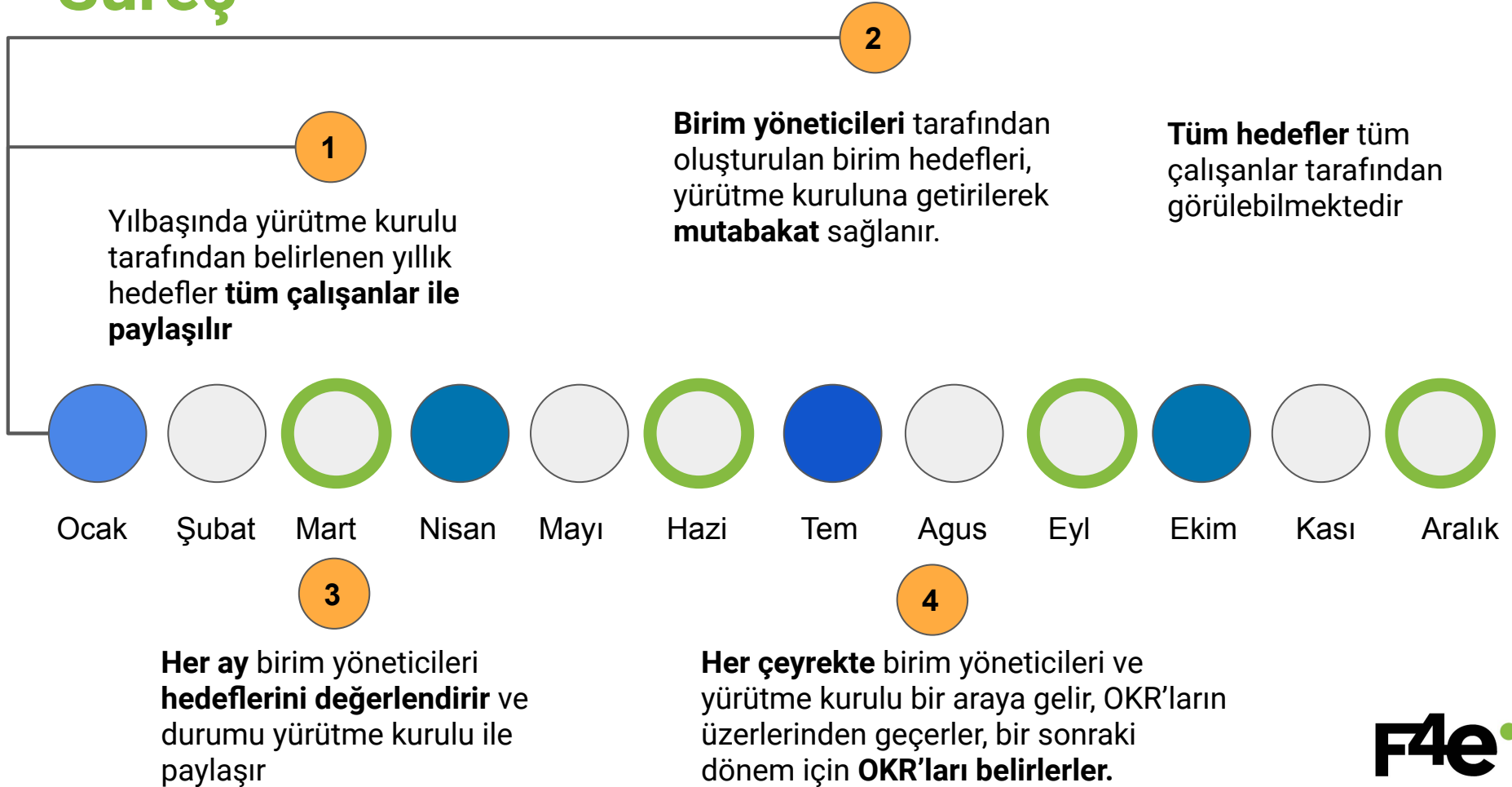
Task3 - Haftada 2 kere ağırlık antrenmanı yapmak

OKR

Yıllık, Çeyreklik hedefler ve başarı kriterleri

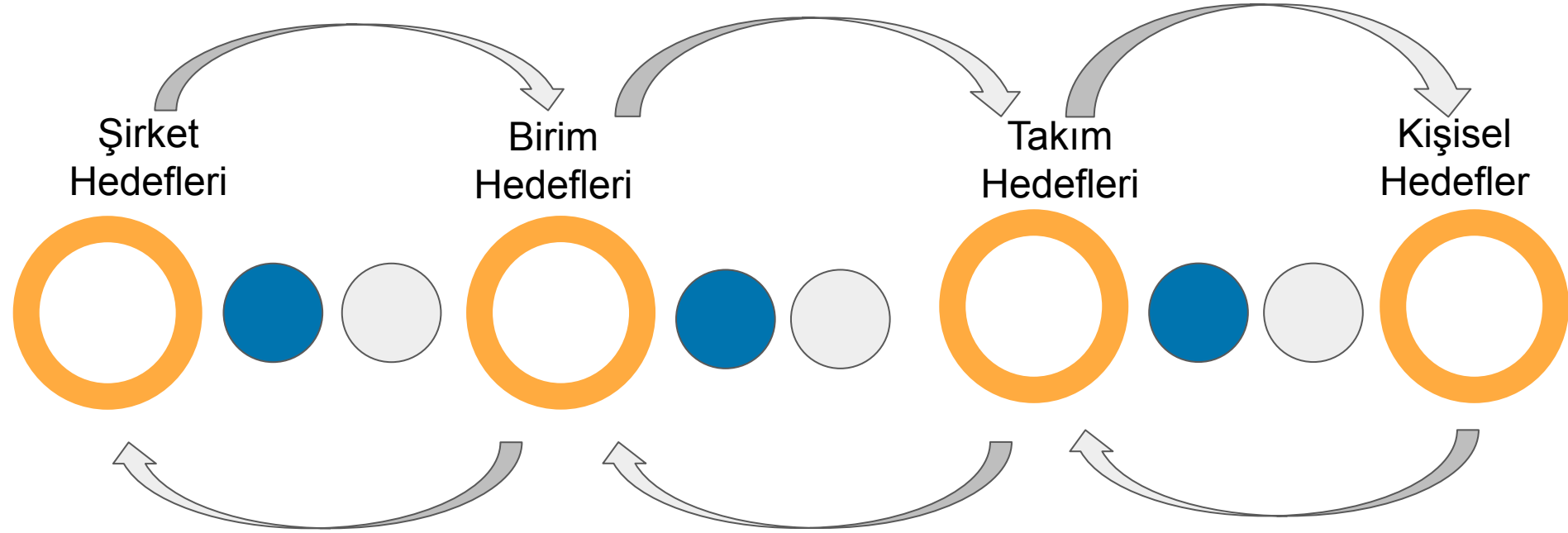


Süreç



Süreç

Birim hedefleri şirket hedefleri üzerine, takım hedefleri birim hedefleri üzerine, kişisel hedefler ise takım hedefleri üzerine inşa edilir





support@feedback4e.com
www.feedback4e.com